

Спецоценка условий труда в офисе

Работодатель обязан проводить спецоценку условий труда (СОУТ) в отношении рабочих мест офисных работников.

В соответствии со статьей 214 Трудового кодекса - СОУТ проводится в отношении условий труда работников, работающих в организации или у индивидуального предпринимателя.

Условия и порядок этой процедуры прописаны с законодательством о специальной оценке.

Согласно статье 3 Федерального закона от 28.12.13 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», СОУТ не проводится в отношении рабочих мест:

- надомников;
- сотрудников на дистанционной работе;
- работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами без статуса ИП.

Поэтому работодатели должны проводить специальную оценку условий труда в отношении рабочих мест офисных сотрудников.